

நீங்கள் வேலைக்கு திரும்பியிருந்தால்

நீங்கள் வேலைக்கு திரும்பியிருந்தால்

நீங்கள் உங்களுடைய வழக்கமான பணிக்குத் திரும்பியிருந்தால், உங்களுடைய வழக்கமான தினசரி வாழ்க்கைச் செயல்பாடுகளுடன் ஒரு கணிசமான அளவு உடற்கோளாறு குறுக்கிடுகின்ற போது நீங்கள் வரம்புத் தொகையை மட்டுமே பெறுவீர்கள்.

அப்படி இருக்கும் பட்சத்தில், உங்கள் பணி பெரும்பாலான உங்கள் தினசரி வாழ்க்கைச் செயல்கள் அடங்கியது அல்ல என்பதை நீங்கள் நிரூபிக்க வேண்டும். உங்கள் பணியானது பகுதிநேரப் பணியாக மட்டுமே இருந்தால், வரம்பை அடைவது மிகவும் எளிதாகும்.

இந்தப் பிரச்சினையைக் கையாண்ட தொடக்க கால வழக்குச் சட்டமானது ஒழுங்குமுறை 461/96 ஆனது மசோதா 59ன் கீழுள்ள சட்டத்தில் ஒரு மாற்றத்தையும் ஏற்படுத்தவில்லை என்று முடிவு செய்தது (நிஸ்ஸான் எதிர் மேக்நமீ வழக்கைப் பார்க்கவும்). ஆயினும், ஷெர்மன் எதிர் குகெல்ஸ்பெர்கெர் வழக்கில், டிசம்பர் 29, 1998 தேதியிட்ட தீர்மானத்தில் நீதிமன்றம் நிஸ்ஸான் முடிவை ஏற்கவில்லை.

ஒவ்வொரு வழக்கும் வித்தியாசப்பட்டாலும், எங்களுடைய பொதுவான குறிக்கோள் உங்கள் வழக்கில் சிறந்த முடிவைப் பெறுவதேயாகும். உங்களுக்கு ஏதேனும் கேள்வி அல்லது பிரச்சினை இருந்தால், தயவு செய்து இன்றே எங்களைத் தொடர்பு கொள்ளவும்.

நீங்கள் வேலைக்கு திரும்பியிருந்தால்

அது முதல் முழு நேரப் பணிக்குத் திரும்பிய வாதிகளின் வழக்குகளில் இரண்டு வகையான முடிவுகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன:

வல்டேஸ் எதிர் க்ளார்க் வழக்கில், விபத்திற்கு முன் இருந்த பணியை விடக் கடுமையான முழு நேரப்பணிக்கு வாதி திரும்பினார். ஆயினும், பகுதி நேரத்தில் அவர் நடத்தி வந்த தன்னுடைய சுத்தம் செய்யும் நிறுவனத் தொழிலுக்கு அவரால் திரும்ப இயலவில்லை.

நிகோலஸ் எதிர் பவர்ஸ் வழக்கில், நிஸ்ஸான் மற்றும் ஷெர்மன் வழக்குகளை, நீதிபதி மேற்கோள் காட்டாதது மட்டுமல்ல, இது மசோதா 198 வழக்கா அல்லது இல்லைபா எனவும் குறிப்பிடப்படவில்லை (தீர்ப்பில் விபத்து நடந்த தேதி குறிக்கப்படவில்லை). எந்த ஒரு நிகழ்விலும், வாதி பணிக்குத் திரும்பி இருந்தும் கூட வரம்பை அடைந்தது கண்டறியப்பட்டது. ஆயினும், வாதியின் சில பணிச் செயல்களை பணியமர்த்துநர் நீக்கியதால், இது மசோதா 198 வழக்காக இருந்தாலும், இது திருத்தியமைக்கப்பட்ட பணிக்குத் திரும்பிய வழக்கு மட்டுமே என நீதிபதி குறிப்பிடுகிறார்.

ஆகையால், பகுதி-நேரத் தொழிலாளர்கள், பராமரிப்பாளர்கள், ஓய்வு பெற்றவர்கள் மற்றும் சம்பாதிக்காதவர்கள் ஆகியோர் பணிக்குத் திரும்பிய முழு-நேரப் பணியாளர்களுக்கான வரம்பை அடைவதற்கு எளிதாக இருக்கலாம்.

ஆனால் இது முழுச்சட்டத்தின் நிறைவான பகுப்பாய்வு அல்ல. இது போன்ற எண்ணற்ற தவிர்ப்புகள், விலக்கல்கள், முதலியன நிறைய உள்ளன. அவை இந்த சாராம்சத்தின் நோக்கத்திற்கு அப்பாற்பட்டவை. உங்களுக்கு விளக்கமோ, அதிகமான ஆய்வோ அல்லது உள்பார்வையோ தேவையெனில், ஒரு வழக்கறிஞரிடம் எப்போதும் கலந்தாலோசிக்கவும்.

காப்புறுதி சட்டத்தில் பிரயோகிக்கப்பட்டுள்ள வார்த்தைகளை மீளாய்வு செய்வதற்கு, http://www.e-laws.gov.on.ca/html/regs/english/elaws_regs_960461_e.htm என்ற இணையத் தளத்திற்குச் சென்று பகுதி 4.2 ஐக் காணவும்.